

評估面向：

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估項目
每年至少執行一次	113 年 評估期間為 (1/1~12/31)	董事會	董事 成員 自評 內部 問卷	1.公司營運之參與程度 2.董事會決策品質 3.董事會組成與結構 4.董事的選任及持續進修 5.內部控制
		個別董事成員		1.公司目標與任務之掌握 2.董事職責認知 3.對公司營運之參與程度 4.內部關係經營與溝通 5.董事之專業及持續進修 6.內部控制
		功能性委員會 (審計委員會)		1.對公司營運之參與程度 2.功能性委員會職責認知 3.功能性委員會決策品質 4.功能性委員會組成及成員選任 5.內部控制
		功能性委員會 (薪資報酬委員會)		1.對公司營運之參與程度 2.功能性委員會職責認知 3.功能性委員會決策品質 4.功能性委員會組成及成員選任

本公司完成 113 年度績效評估，並於 114 年 1 月 6 日提報董事會，將評估結果進行提報，本公司評估分數：董事會介於 4.59~4.78 分；董事會成員介於 4.6~4.96 分；審計委員會介於 4.25~4.81 分；薪資報酬委員會介於 4.25~4.81 分（滿分為 5 分），尚屬良好。

評估報告：

- 一、本公司董事會依公司治理原則運作，與經營團隊互動良好，會議中相關部門報告詳實，資料提供妥當，參與人員盡責表現備受肯定。
- 二、董事會成員均具專業背景，熟悉公司產業特性及風險，明確自身職責，積極督導公司遵循相關法令，並在營運及風險管理方面提供適當意見，對於董事會及股東會出席情況良好，展現高度責任感與專業。
- 三、功能性委員會依相關法令行使職權，委員踴躍出席並積極討論各項議案，共同關注公司之營運與發展。